

(TEXTO DE APROBACION FINAL POR LA CAMARA)  
(31 DE AGOSTO DE 2021)

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

19na. Asamblea  
Legislativa

1ra. Sesión  
Ordinaria

**CÁMARA DE REPRESENTANTES**

**P. de la C. 513**

9 DE FEBRERO DE 2021

Presentado por el representante *Díaz Collazo*  
Y suscrito por el representante *Aponte Rosario*

Referido a las Comisiones de Educación, Arte y Cultura; y de Hacienda y Presupuesto

**LEY**

Para establecer la “Ley Especial de Salario Base para el Magisterio del Sistema de Educación Pública”, a los fines de disponer que el salario base de los maestros pertenecientes al Sistema Público de Enseñanza de Puerto Rico comenzará a partir de los dos mil setecientos (2,700) dólares mensuales con el propósito de promover su retención en el empleo y hacerle justicia salarial ante los sacrificios personales y sus funciones; establecer una estructura legal para salvaguardar los tipos intermedios, aumentos y ajustes salariales obtenidos por el magisterio con anterioridad a la aprobación de este estatuto; establecer las responsabilidades de la Oficina de Gerencia y Presupuesto; y para otros fines relacionados.

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

La educación es la base del futuro de toda sociedad. Mediante el proceso educativo se logra impartir conocimiento, experiencias y valores. En nuestra Constitución, en el Art. II, Sección 5 se establece que toda persona tiene derecho a una educación que promueva el desarrollo del ser humano.

Las maestras y los maestros son los profesionales a cargo de la labor más trascendental en la vida de sus estudiantes. Es importante resaltar que el magisterio tiene en las manos la educación del país. No cabe duda de que las maestras y los maestros de nuestras escuelas públicas son indispensables para el desarrollo social y cultural, así

como el progreso de Puerto Rico. Por tanto, su sueldo debe reflejar el valor que tienen en nuestra sociedad.

Por otro lado, el aumento en el costo de vida ha conllevado una disminución del poder adquisitivo de los salarios que devengan los trabajadores y las trabajadoras. No obstante, en el caso del maestro, este se ha visto aún más afectado toda vez que muchas veces tiene que pagar de su propio salario muchos de los materiales y equipo para ejercer adecuadamente su vocación. Los maestros y las maestras han visto incrementadas sus responsabilidades, tareas y gastos en diversas áreas, todo lo cual justifica que su remuneración este acorde con sus responsabilidades y funciones dentro de las nuevas tendencias educativas.

En Puerto Rico, el salario promedio que devenga un maestro o maestra en el Departamento de Educación es de 28 mil dólares, ya que hay docentes que ganan hasta \$50 mil debido a que ingresaron al programa de Carrera Magisterial. En comparación, en el estado de la Florida un educador gana en promedio 48 mil dólares anuales. Igualmente, en los estados de New Jersey y Texas el salario promedio anual de un docente es de \$76,376 y \$57,091, respectivamente. Por tal motivo, en los últimos años, Puerto Rico ha sufrido un éxodo masivo de maestros y maestras a estas jurisdicciones donde les remuneran justamente por el trabajo esencial e imprescindible que realizan.

El compromiso diario de las maestras y los maestros del sistema público de enseñanza con la niñez y la juventud de Puerto Rico merece ser reconocido con un merecido aumento salarial. Es el interés de esta Asamblea Legislativa hacerles justicia a las maestras y los maestros con el fin de proporcionar un salario base a partir de \$2,700 por su desempeño en el sistema de educación pública.

Esta pieza legislativa busca mejorar su condición salarial con el fin de que las maestras y los maestros tengan una mejor calidad de vida, bienestar para poder sostener a su familia y no tengan que trasladarse a otras jurisdicciones para realizar esta gran labor.

*DECRÉTASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:*

1           Artículo 1.-Título

2           Esta Ley se conocerá como la “Ley Especial de Salario Base para los Maestros y  
3           Maestras del Sistema de Educación Pública de Puerto Rico”.

4           Artículo 2.-Salario Base

1           Por la presente se establece que el salario base de las maestras y los maestros  
2 pertenecientes al Sistema de Educación Pública de Puerto Rico comenzará a partir de los  
3 dos mil setecientos (2,700) dólares mensuales.

4           Artículo 3.- Garantía de Derechos Adquiridos

5           El ajuste a la escala salarial autorizado en esta Ley no menoscabará los tipos  
6 intermedios, aumentos y ajustes salariales otorgados con anterioridad a la aprobación de  
7 este estatuto, que haya sido obtenido por negociación colectiva, la reglamentación interna  
8 de la agencia o mediante legislación.

9           Artículo 4.-Responsabilidad de la Oficina de Gerencia y Presupuesto

10          El director ejecutivo de la Oficina de Gerencia y Presupuesto tendrá el deber  
11 ministerial de identificar, separar y garantizar anualmente los fondos necesarios para la  
12 consecución de lo dispuesto en el Artículo 2 de esta Ley.

13          Artículo 5.-Separabilidad

14          Si cualquier artículo, disposición, párrafo, inciso o parte de esta Ley, fuese  
15 declarada nula o inconstitucional por cualquier Tribunal competente, se entenderá que el  
16 resto de sus disposiciones mantendrán su validez y vigencia.

17          Artículo 6.-Vigencia.

18          Esta Ley entrará en vigor inmediatamente luego de su aprobación.